NEWLAND

EMPREENDIMENTOS IMOBILIÁRIOS LTDA.

RELATÓRIO PACTO GLOBAL

2017

EMPRESA CERTIFICADA apcer ISO 9001

NEWLAND

EMPREENDIMENTOS IMOBILIÁRIOS LTDA.

RELATÓRIO PACTO GLOBAL 2017

NEWLAND
EMPREENDIMENTOS IMOBILIÁRIOS LTDA.

EMPRESA CERTIFICADA
apcer
ISO 9001

ÍNDICE

Mensagem da Diretoria 06

A Empresa 07

Missão, Visão e Valores Fundamentais 08

Perfil da Organização 09

Adesão ao Pacto Global 10

Divulgação do Pacto Global e seus Princípios 11

Direitos Humanos 12

Trabalho 13

Meio Ambiente 14

Contra a Corrupção 16

Compromissos com o Futuro 17

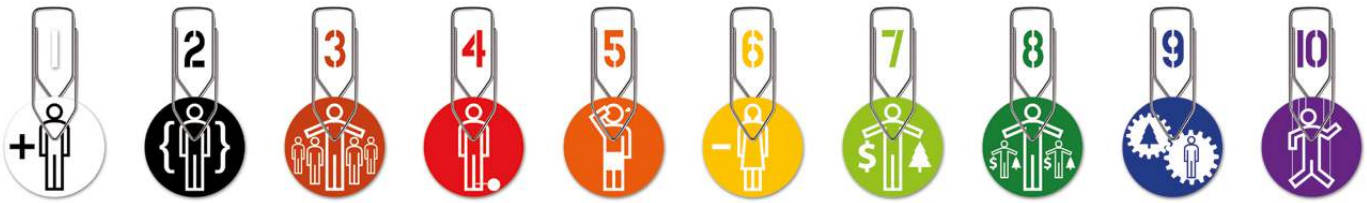
Considerações Finais 18

O Pacto Global é uma iniciativa desenvolvida pelo ex secretário-geral da ONU, Kofi Annan, com o objetivo de mobilizar a comunidade empresarial internacional para a adoção, em suas práticas de negócios, de valores fundamentais e internacionalmente aceitos nas áreas de direitos humanos, relações de trabalho, meio ambiente e combate à corrupção refletidos em 10 princípios. Essa iniciativa conta com a participação de agências das Nações Unidas, empresas, sindicatos, organizações não-governamentais e demais parceiros necessários para a construção de um mercado global mais inclusivo e igualitário. Hoje já são mais de 5.200 organizações signatárias articuladas por 150 redes ao redor do mundo.

As empresas participantes do Pacto Global são diversificadas e representam diferentes setores da economia, regiões geográficas e buscam gerenciar seu crescimento de uma maneira responsável, que contemple os interesses e preocupações de suas partes interessadas - incluindo funcionários, investidores, consumidores, organizações militantes, associações empresariais e comunidade.

O Pacto Global não é um instrumento regulatório, um código de conduta obrigatório ou um fórum para policiar as políticas e práticas gerenciais. É uma iniciativa voluntária que procura fornecer diretrizes para a promoção do crescimento sustentável e da cidadania, através de lideranças corporativas comprometidas e inovadoras.

O Pacto Global conta com um website referencial sobre cidadania empresarial com informações das iniciativas dos escritórios da ONU, eventos programados e informações sobre as empresas signatárias no Brasil e no mundo (www.unglobalcompact.org) Além de dar complementaridade às práticas de responsabilidade social empresarial e ser um compromisso mundial, o Pacto Global é uma iniciativa importante e base para a criação da ISO 26000 de RSE.



MENSAGEM DA DIRETORIA

A Newland Empreendimentos completa, neste ano, nove anos de participação junto ao Pacto Global das Nações Unidas mantendo o seu compromisso social com ênfase na aplicação de melhores esforços nas áreas dos princípios de Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção Ambiental e Transparência.

Neste relatório, apresentamos nossas principais ações em linha com os objetivos traçados bem como a evolução dos indicadores adotados. Os indicadores utilizados se baseiam no GRI (Global Iniciative Reporting), oferecendo maior uniformidade e transparência, para padrões internacionais e compreensão de nossos esforços.

Acreditamos em um crescimento sustentável, para todos, onde sociedade e empresas trabalhem pelo equilíbrio social e ambiental, com educação para as próximas gerações na busca pelo alcance dos objetivos de sustentabilidade.

A Newland Empreendimentos reafirma seu **comprometimento com os princípios do Pacto Global,** com seus colaboradores, com seus clientes e fornecedores, levando transparência à sociedade e órgãos que a compõe.

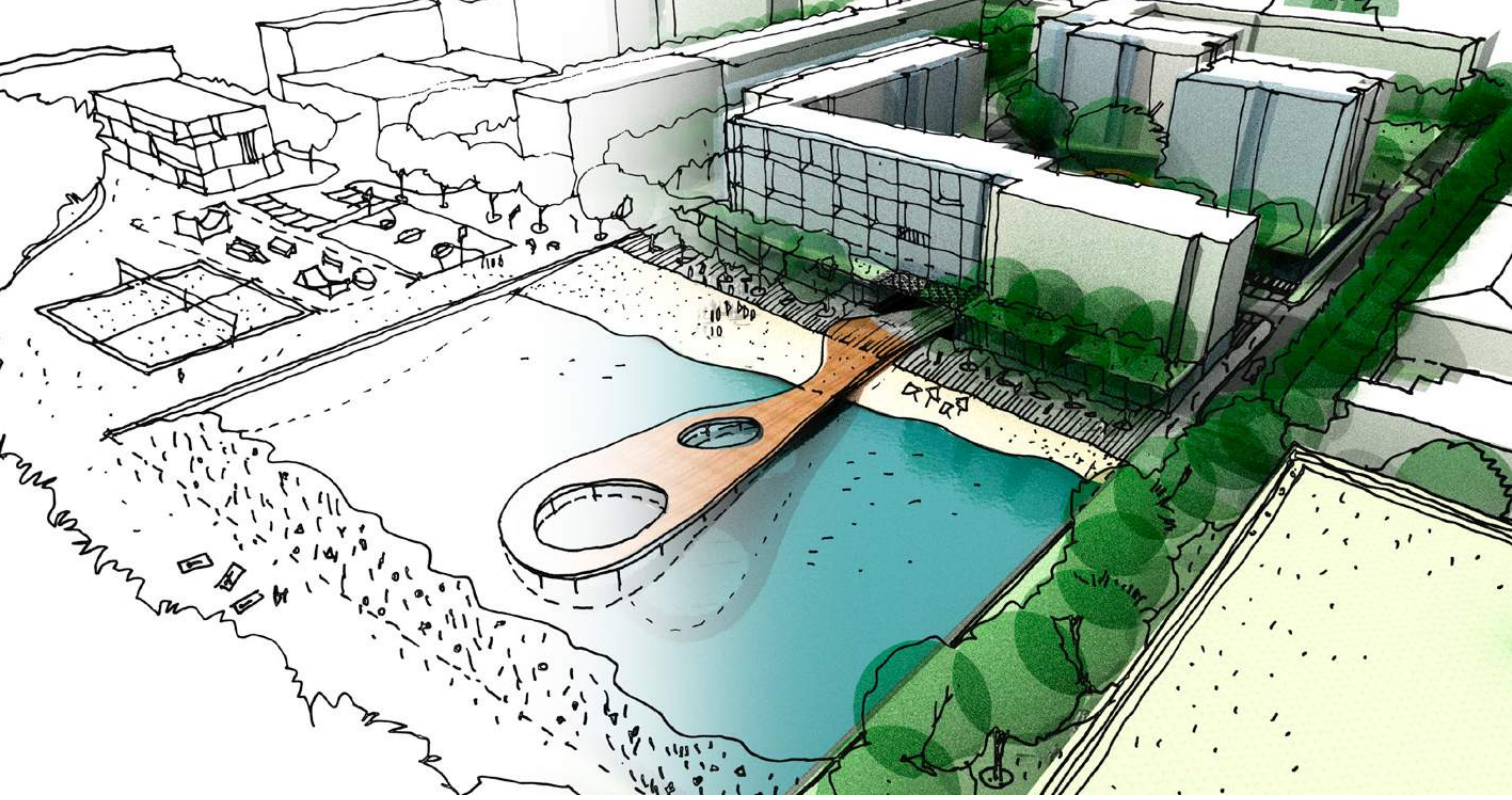
A EMPRESA

Assumimos a responsabilidade de transformar uma propriedade em um empreendimento bem administrado, tendo como meta a "qualidade de vida urbana" em comunidades planejadas, para que se possa viver bem.

A Newland incorpora mais de 30 anos de experiência e know-how em empreendimentos imobiliários. Com sede estabelecida na cidade de Marília/SP, a Newland nasceu fundamentada em uma filosofia de atendimento técnico e personalizado, sempre preocupada em encontrar soluções adequadas para os problemas apresentados. Isso possibilitou a conquista de um espaço significativo no mercado, fazendo desta empresa uma grande realizadora na área de urbanismo, planejamento, administração e realização de loteamentos e condomínios.

Nos orgulhamos de ser uma das poucas empresas do setor que contam com o selo de qualidade ISO 9001, sendo certificada desde 1997, e também uma das signatárias do Pacto Global das Nações Unidas com adesão em 2008.

Tendo em vista a crescente necessidade pelo crescimento urbanizado, planejado e organizado, bem como a preocupação com o meio-ambiente, a NEWLAND trabalha atualmente em grandes centros urbanos, com profissionais experientes, buscando agregar novos valores a cada empreendimento lançado.



MISSÃO

"Desenvolver a urbanização ordenada de áreas, valorizando a qualidade de vida e correspondendo às expectativas de nossos clientes e parceiros, comprometidos com a realização das pessoas, com o desenvolvimento sustentado da sociedade e com a preservação ambiental."

VISÃO

"Ser uma empresa de urbanização com reconhecida competência no mercado, aliando a isso criatividade, qualidade, valores, dinamismo e responsabilidade socioambiental."

VALORES FUNDAMENTAIS

ÉTICA – com transparência e integridade nas ações;

FAMÍLIA – preservação dos valores e princípios da família como alicerce da sociedade;

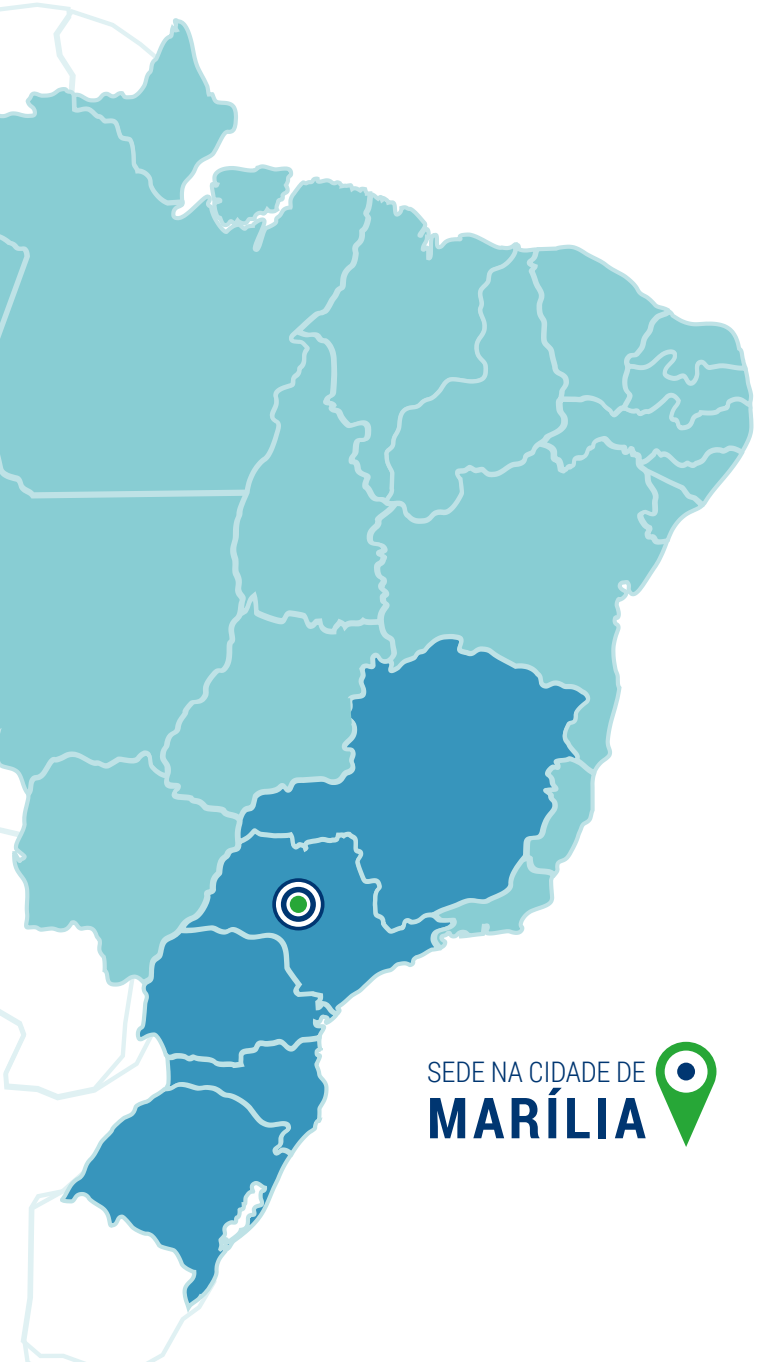
COMPROMISSO – com colaboradores, clientes, parceiros, poder público, sociedade e meio ambiente;

QUALIDADE – aliando criatividade e produtividade;

ESPÍRITO EMPREENDEDOR – gerar competitividade, inovação e busca na liderança de mercado;

RESULTADOS – garantir com eficácia as expectativas dos clientes, parceiros e da empresa;

PATRIOTISMO – em defesa de um Brasil melhor.



SEDE NA CIDADE DE
MARÍLIA

PERFIL DA ORGANIZAÇÃO

A Newland Empreendimentos iniciou suas atividades, primeiramente, atuando no estado de São Paulo, em diversas cidades, e expandindo suas operações para outros estados como Paraná, Santa Catarina, Rio Grande do Sul e Minas Gerais.

Atualmente atua e concentra seus empreendimentos nas regiões Sudeste e Sul, em cidades de médio ou grande porte, através de projetos de loteamentos abertos, condomínios fechados ou complexos imobiliários para implantação de áreas comerciais ou serviços em conjunto com unidades residenciais.

Acompanhando o desenvolvimento do mercado imobiliário, ao longos dos anos, buscamos atuar nas cidades e estados do Brasil com as melhores práticas de urbanização planejada.

A empresa é certificada ISO 9001 desde 1997, tendo sua certificação sido revalidada e mantida desde então.

EMPRESA CERTIFICADA
apcer
ISO 9001

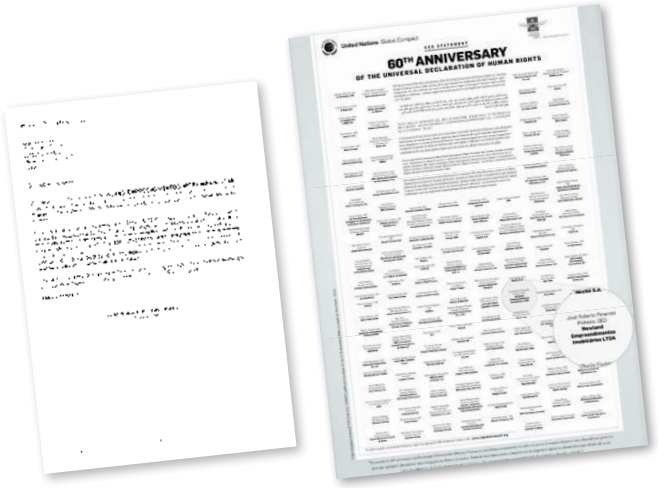
ADESÃO AO PACTO GLOBAL

"A Newland, neste relato, lista suas principais ações em linha com os dez princípios do Pacto Global, principalmente aquelas voltadas a conscientização e divulgação dos mesmos, envolvendo nossos clientes e a comunidade em que estamos inseridos, e ações relacionadas ao compromisso com nossos parceiros de negócio."

A Newland Empreendimentos aderiu ao Pacto Global das Nações Unidas em 23 de julho de 2008, mediante carta de intenções e compromisso enviada pelo seu diretor à sede do pacto em Nova Iorque.

A partir de então, várias ações foram iniciadas com o objetivo de atender o compromisso estabelecido com os princípios do Pacto Global. De forma geral e inicial foi criado um folheto de divulgação com os valores do Pacto Global, de modo que os mesmos pudessem ser divulgados e comunicados a todos os envolvidos.

O objetivo desse relato é mostrar as ações contínuas realizadas, bem como divulgar os objetivos para o futuro de realizar ações e tomar decisões estratégicas da empresa que são abordadas no dia-a-dia.



DIVULGAÇÃO DO PACTO GLOBAL E SEUS PRINCÍPIOS

"Os valores e princípios do Pacto Global são divulgados, através de Folder específico, entregue aos novos compradores juntamente com todo material de aquisição. O mesmo documento também integra contratos de obras de forma que os fornecedores também tenham conhecimento dos princípios os quais a empresa se norteia.

Destacamos a participação em eventos promovidos pelo Pacto Global, como o Forum de Sustentabilidade Rio +20, e nas edições do Leaders Summit 2010, 2013 e 2016, na busca de uma participação atuante para os objetivos estabelecidos".

UN GLOBAL COMPACT
LEADERS SUMMIT 2016

DATES
22-23 June 2016

LOCATION
Marriott Marquis
New York, NY

UN GLOBAL COMPACT
LEADERS SUMMIT 2013
19-20 SEPTEMBER | NEW YORK, USA

UN GLOBAL COMPACT
LEADERS SUMMIT 2010
BUILDING A NEW ERA OF SUSTAINABILITY
24-25 JUNE | NEW YORK, USA

RIO+20
CORPORATE SUSTAINABILITY FORUM
15-16 JUNE 2012

RIO+20
Conferência das Nações Unidas sobre Desenvolvimento Sustentável

PERÍODO	COMPROMISSO	POLÍTICAS, SISTEMAS, PROCESSOS E PROGRAMAS	AÇÕES	PERFORMANCE
2016 a 2017	Divulgação dos princípios do Pacto Global aos novos clientes no momento da compra.	Processo de Comercialização.	Divulgação dos princípios do Pacto Global, através de folder específico, entregue junto com o Contrato de Compra e Venda.	100% de divulgação para novos clientes.

DIREITOS HUMANOS

"Um dos objetivos estabelecidos nos Compromissos para o Futuro da empresa é a participação de eventos de grande importância e oportunidade de colaborar com ideias, valores, e a troca de experiência com demais empresas, nacionais e internacionais, nas melhores práticas da responsabilidade social.

A cada rodada de participação, em eventos de reconhecido porte, os conceitos praticados na empresa sofrem uma evolução, permitindo um avanço e amadurecimento de suas ações."

PERÍODO	COMPROMISSO	POLÍTICAS, SISTEMAS, PROCESSOS E PROGRAMAS	AÇÕES	PERFORMANCE
2010 2013 2016	Engajamento em oportunidades do Pacto Global.	Leaders Summit	Presentes nos principais eventos do Pacto Global	Compromisso em participar de ações conjuntas com o Pacto Global pelos objetivos e princípios principais.

INDICADOR GRI

Os indicadores abaixo se aplicam a EMPRESA MATRIZ. Período de medição – Últimos 12 meses

PERÍODO	ÁREA	INDICADOR GRI	TEMA	PRINCÍPIOS RELACIONADOS	PERFORMANCE	
					Período	Anterior
2016 a 2017	Direitos Humanos.	HR1	Percentagem dos principais fornecedores que foram submetidos a avaliações relativas a direitos humanos e ações tomadas.	Princípio 01	100%	100%

Ação (HR1)

Todos os principais fornecedores, ou seja, àqueles diretamente relacionados a execução de obras e projetos são contratados e possuem a Declaração dos Direitos Humanos anexa ao contrato. A detecção de infrações dos Direitos Humanos enseja tomada de medidas previstas contratualmente.

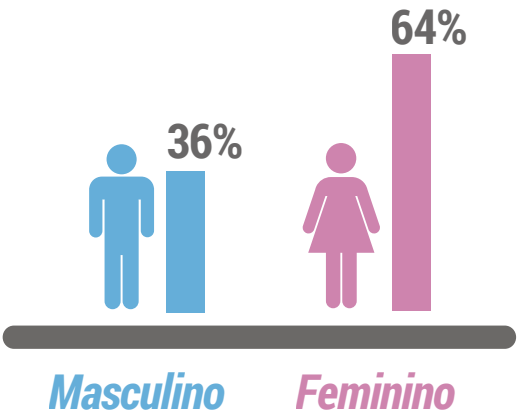
Análise Performance (HR1)

No período, todos os contratos referente às obras e projetos possuíram cláusula referente à Declaração dos Direitos Humanos, não havendo incidências neste disposto.

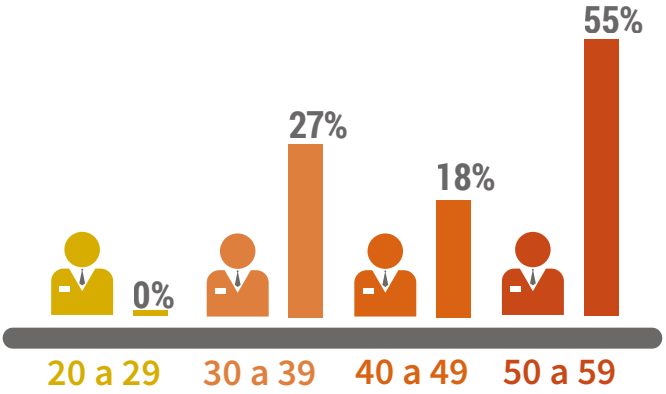
TRABALHO

Acreditamos no trabalho, no profissionalismo e na busca pelo aprimoramento, desenvolvimento e capacitação individual, independentemente de sexo, crença ou cor. O conceito de igualdade no trabalho e a não-discriminação profissional fazem parte de nossos conceitos mais básicos. Assim, nossas ações, nesse período, apenas destacam algumas referências e práticas normais da empresa.

DISTRIBUIÇÃO POR GÊNERO:



DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA:



INDICADOR GRI

Os indicadores abaixo se aplicam a EMPRESA MATRIZ. Período de medição – Últimos 12 meses

PERÍODO	ÁREA	INDICADOR GRI	TEMA	PRINCÍPIOS RELACIONADOS	PERFORMANCE		
2016 a 2017	Direito do trabalho.	LA1	Número total e taxa de rotatividade de empregados por faixa etária, gênero e religião.	Princípio 06.		Período	Anterior
					Taxa Contratação	22%	-
					Taxa Rotatividade	31%	15%

Ação (LA1)

Igualdade e não-discriminação nas contratações e quadro de funcionários da empresa.

Análise Performance (LA1)

As taxas refletem a acomodação de postos de trabalhos, em virtude do encerramento de obras que estavam em curso por postos administrativos e manutenção.

MEIO AMBIENTE

ASSUMIR *uma abordagem preventiva, responsável e proativa para os desafios ambientais*

DESENVOLVER *iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade sócio-ambiental*

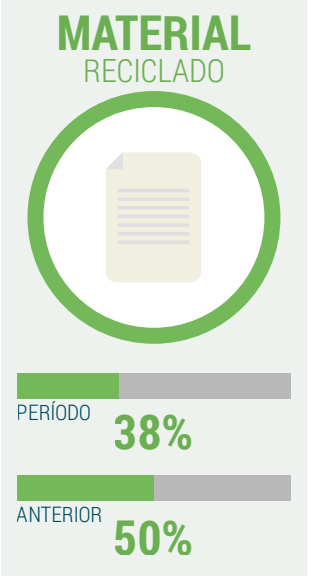
INCENTIVAR *o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis*

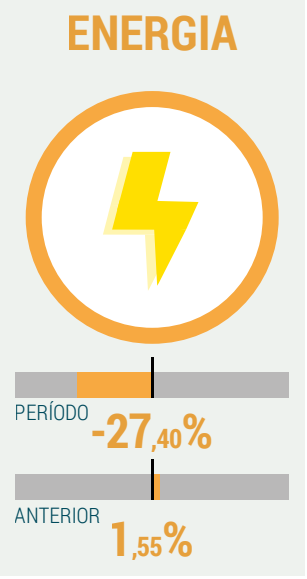
Produção e distribuição de cartilhas com informações e dicas sobre a preservação do meio ambiente, voltadas para o público adulto e infantil.

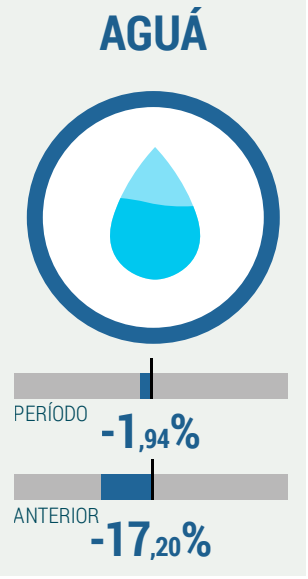
NEWLAND

PROJETO URBANÍSTICO | **ÁREAS DE PRESERVAÇÃO** | **COLETA DE LIXO SELETIVA** | **SANEAMENTO BÁSICO** | **RECURSOS HÍDRICOS** | **OCUPACÃO PLANEJADA**

MEIO AMBIENTE







INDICADOR GRI

Os indicadores abaixo se aplicam a EMPRESA MATRIZ. Período de medição – Últimos 12 meses

PERÍODO	ÁREA	INDICADOR GRI	TEMA	PRINCÍPIOS RELACIONADOS	PERFORMANCE	
2016 a 2017	Meio Ambiente.	EN2	Percentagem dos materiais utilizados que são reciclados.	Princípio 08, Princípio 09.	Período 38%	Anterior 50%
2016 a 2017	Meio Ambiente.	EN5	Total de poupança de energia devido a melhorias na conservação e eficácia.	Princípio 08, Princípio 09.	Energia -27,40% Água -1,94%	Energia 1,55% Água -17,20%

Ação (EN2)

Utilização de papel reciclado para a veiculação de documentos internos e comunicados aos clientes.

Ação (EN5)

O registro do consumo de energia passou a ser acompanhado sistematicamente, de forma que se possa gerar ações para poupança de energia.

Análise Performance (EN2)

No período houve menor utilização de papel reciclado em virtude de menor demanda de material publicitário ou geração de comunicados à clientes.

Análise Performance (EN5)

O consumo de energia e água são acompanhados na unidade matriz de forma que possa ser controlado e ser objeto de atenção de todos os colaboradores. No período, registramos maior queda no consumo de energia, em virtude de fatores climáticos e também substituição do tipo de iluminação por LED.

CONTRA A CORRUPÇÃO

Declarado dentro de nosso escopo de Valores: "PATRIOTISMO: em defesa de um Brasil melhor", acreditamos que o melhor endosso de combate à corrupção está nas atitudes e no posicionamento referente às questões sociais, legais e administrativas de nosso dia-a-dia. A Newland preza pela transparência, em todos os níveis hierárquicos, e pelo posicionamento correto frente às dificuldades apresentadas.

PERÍODO	COMPROMISSO	POLÍTICAS, SISTEMAS, PROCESSOS E PROGRAMAS	AÇÕES	PERFORMANCE
2016 a 2017	Combate à corrupção.	Código de Ética da Empresa.	Código de Ética da Empresa registrado em cartório entregue a todos os funcionários.	Entregue e apresentado a todo funcionário, em sua contratação e integração.

INDICADOR GRI

Os indicadores abaixo se aplicam a EMPRESA MATRIZ. Período de medição – Últimos 12 meses

PERÍODO	ÁREA	INDICADOR GRI	TEMA	PRINCÍPIOS RELACIONADOS	PERFORMANCE	
2016 a 2017	Combate à Corrupção	SO3	Percentual de empregados treinados nas políticas e procedimentos anticorrupção da organização.	Princípio 10	Período 100%	Anterior 100%

Ação (SO3)

Todos os colaboradores da empresa, em sua contratação, recebem o "Código de Ética" da empresa, sendo que este documento é registrado em cartório, fazendo parte das obrigações a serem seguidas.

Análise Performance (SO3)

No período, não há registros de atitudes de favorecimento, troca de favores ou benefícios que caracterizem má conduta, em qualquer nível da hierarquia.

COMPROMISSOS COM O FUTURO

OBJETIVOS
para um DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

"A atuação do setor privado será fundamental para o sucesso de cada um dos objetivos, através de operações de negócio responsáveis, novos modelos de negócios, investimentos, inovação e tecnologia, e colaboração"

United Nations Global Compact

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Com grande orgulho, apresentamos nossas ações, as quais vão ao encontro dos valores e princípios que endossamos e prezamos, e temos como certa a crença de que conquistamos uma vitória, ajudando na construção de um mundo melhor.

Agradecemos nossas famílias, profissionais e demais envolvidos, pelo apoio e crença em nosso trabalho, pela confiança e esperança de que construímos valores.

Também agradecemos aos parceiros, clientes e fornecedores, diretos ou indiretos, que concordam e corroboram com as ações de implantação de tais princípios.

Aos órgãos governamentais e municipais, agradecemos a abertura e oportunidade, sempre que possível e dentro das leis vigentes, de participar e autorizar a realização de ações conjuntas.

A Newland subscreve seu compromisso, ciente de seu papel e de sua responsabilidade social e ambiental.

Destacamos que este processo não encerra um período, mas sim, celebra o nascimento de um próximo, que seja melhor e renove nossas esperanças quanto ao futuro que acreditamos e lutamos para construir.

Projeto gráfico e editoração:
ESTÚDIO PATRIANI
www.epatriani.com

NEWLAND
EMPREENDIMENTOS IMOBILIÁRIOS LTDA.

UN GLOBAL COMPACT

WE SUPPORT

NEWLAND

EMPREENDIMENTOS IMOBILIÁRIOS LTDA.

EMPRESA CERTIFICADA apcer ISO 9001

www.newlandbrasil.com.br
Rua Bahia, 150 • Marília • SP • Brasil
• CEP 17.501-080 • Tel.: +55 14 3402 8080